



## GRĂDINIȚA CU PROGRAM PRELUNGIT NR. 4 IAȘI

Str. Sf. Andrei, nr. 7

C.I.F. 32234913;

TEL:0232/315858

Revizuit- 38/ 9 02 2017

Aprobat,  
Director, Prof. Vasilica DAMASCHIN



### PLAN DE INTEGRITATE

pentru implementarea strategiei naționale anticorupție 2016-2020

realizat în baza prevederilor HG nr. 583/ 2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a resurselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public

Măsura	Responsabili	Termen de realizare	Indicatori de performanță	Resurse alocate	Surse de verificare	Riscuri asociate
<b>OBIECTIV GENERAL 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție la nivelul Grădiniței cu Program Prelungit nr.4 Iași</b>						
<b>OS. 1.1. Implementarea sistematică a măsurilor privind identificarea și reducerea vulnerabilităților în cadrul Grădinița cu Program Prelungit nr.4 Iași</b>						
1.1.1. Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale și diseminarea sa în cadrul Grădiniței cu Program Prelungit nr.4 Iași	Conducerea Grădiniței cu Program Prelungit nr.4 Iași	realizat	Declarație de aderare	Resurse proprii	Publicarea pe site-ul instituției	Neasumarea documentului de către conducerea instituției
1.1.2. Desemnarea comisiei pentru implementarea SNA formată din: coordonator (la nivel de funcție de conducere) și membri (persoane de	Directorul Grădiniței cu Program Prelungit nr.4 Iași	realizat	Decizie emisă	Resurse proprii	Decizie privind numirea persoanelor responsabile/ grup de lucru	Întârzieri în desemnarea componenței grupului de lucru/ comisiei responsabile cu implementarea

<b>Măsura</b>	<b>Responsabili</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Resurse alocate</b>	<b>Surse de verificare</b>	<b>Riscuri asociate</b>
contact la nivel de funcție de execuție), responsabili cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020						Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020
1.1.3. Alocarea responsabilităților pentru membrii comisiei	Directorul Grădiniței cu Program Prolungit nr.4 Iași	realizat	Îndeplinirea sarcinilor de către persoanele desemnate	Resurse proprii	Responsabilități transmise prin fișa de post/decizia de numire	Responsabilități incomplet documentate
1.1.4. Consultarea angajaților în procesul de elaborare a Planului de integritate	Comisia pentru implementarea SNA	permanent	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Resurse proprii	Propuneri primite de la angajați	Caracterul formal al consultării Neimplicarea angajaților
1.1.5. Aprobarea și comunicarea în cadrul instituției a Planului de integritate și a declarației de aderare la SNA	Conducerea Grădiniței cu Program Prolungit nr.4 Iași Coordonatorul implementării Planului de integritate	realizat	Plan de integritate aprobat și diseminat (site-ul instituției)	Resurse proprii	Listă de luare la cunoștință Site-ul instituției	Nedistribuirea Planului de integritate
1.1.6. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție	Comisia pentru prevenirea actelor de corupție	permanent	Nr. de riscuri identificate și evaluate	Resurse proprii	Lista privind riscurile la corupție identificate și evaluate	Caracterul formal al demersurilor Personal insuficient instruit
1.1.7. Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților identificate	Comisia pentru prevenirea actelor de corupție	permanent	Nr vulnerabilități remediate Nr. măsuri de remediere Instituirea de mecanisme privind protecția avertizorilor	Resurse proprii În funcție de măsurile de remediere identificate	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	Caracterul formal al demersurilor Personal insuficient instruit
1.1.8. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate	Conducerea Grădiniței cu Program Prolungit nr.4 Iași Coordonatorul implementării Planului	anual	Gradul de implementare a Planului de integritate	Resurse proprii	Raport de evaluare	Caracter formal al evaluării Neimplicarea persoanelor responsabile

Măsura	Responsabili	Termen de realizare	Indicatori de performanță	Resurse alocate	Surse de verificare	Riscuri asociate
1.1.9. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	de integritate Conducerea Grădiniței cu Program Prolungit nr.4 Iași Coordonatorul implementării Planului de integritate Comisia desemnată	anual	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Resurse interne	Raport de autoevaluare	Inexistența unui sistem de colectare a datelor
1.1.10. Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern managerial	Conducerea Grădiniței cu Program Prolungit nr.4 Iași Comisia SCIM	permanent	Nr. proceduri elaborate Inventarierea funcțiilor sensibile Gradul de conformitate a sistemului de control intern managerial	Resurse proprii	Programul de dezvoltare SCIM Proceduri operaționale Identificarea funcțiilor sensibile Raport privind implementarea sistemului de control intern managerial	Activități nedocumentate în cadrul procedurilor Caracter formal al demersului Întârzieri în realizarea procedurilor
1.1.11. Elaborarea/ actualizarea/ implementarea codului de etică la nivelul Grădiniței cu Program Prolungit nr.4 Iași care să stipuleze interdicții clare	Conducerea Grădiniței cu Program Prolungit nr.4 Iași Comisia responsabilă cu elaborarea codului de etică	permanent	Cod de etică elaborat și implementat	Resurse proprii	Procesul verbal de aducere la cunoștință personalului Grădiniței cu Program Prolungit nr.4 Iași a prevederilor codului de etică	Lipsa instruirii personalului Grădiniței cu Program Prolungit nr.4 Iași privind prevederile codului de etică
1.1.12. Implicarea consilierului de etică în consilierea personalului Grădiniței cu Program Prolungit nr.4 Iași	Consilierul de etică	permanent	Activități de consiliere	Resurse proprii	Procedura privind consilierea etică a personalului instituției	Lipsa de informare a personalului
1.1.13. Publicarea declarațiilor de avere și de interese a personalului de conducere	Conducerea Grădiniței cu Program Prolungit nr.4 Iași	anual	Corectitudinea informațiilor	-	Portalul ANI	Întârzierea depunerii declarațiilor
<b>O.S. 1.2. Creșterea integrității și reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în activitățile privind achizițiile publice</b>						
1.2.1. Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice, prin elaborarea unor proceduri specifice	Conducerea Grădiniței cu Program Prolungit nr.4 Iași Responsabil achiziții publice	permanent	Precizarea condițiilor în cadrul procedurilor elaborate	Resurse proprii	Proceduri elaborate	Proceduri incomplete
1.2.2. Participarea la cursuri de	Conducerea Grădiniței	anual	Derularea	Resurse	Dovezi ale participării	Fonduri insuficiente

Măsura	Responsabili	Termen de realizare	Indicatori de performanță	Resurse alocate	Surse de verificare	Riscuri asociate
formare profesională pentru promovarea bunelor practici în domeniul achizițiilor publice	cu Program Prelungit nr.4 Iași Responsabili achiziții publice		procesului de achiziție publică cu respectarea prevederilor legale	financiare în limita bugetului alocat	la cursuri de formare	
1.2.3. Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea informațiilor	Conducerea Grădiniței cu Program Prelungit nr.4 Iași	permanent	Raportul anual Postarea informațiilor pe site-ul instituției	Resurse propria Mijloace informatice	Raportul anual Site-ul Grădiniței cu Program Prelungit nr.4 Iași	Raport anual incomplete Lipsa diseminării informațiilor

### OBIECTIV GENERAL 2: Creșterea gradului de educație anticorupție

OS 2.1. Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației						
		permanent	Cunoașterea și aplicarea corectă a standardelor privind integritatea și gășirea de noi mecanisme privind aplicarea acestora	Resurse financiare în limita bugetului aprobat	Dovezi privind participarea la cursuri de instruire	Resurse financiare limitate Neimplicarea personalului
2.1.1. Instruirea personalului în vederea îmbunătățirii educației anticorupție	Comisia pentru implementarea SNA					
2.1.2. Participarea la dezbateri publice anticorupție cu participarea factorilor cointeresați de la nivelul sectorului educațional	Conducerea Grădiniței cu Program Prelungit nr.4 Iași Comisia pentru implementarea SNA	anual	Număr de dezbateri Evenimente organizate	Resurse financiare în limita bugetului aprobat	Dovezi privind participarea/ organizarea de evenimente	Resurse financiare limitate Lipsa organizării evenimentelor de acest tip

### Comisia pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA)

Coordonator : prof. Damascchin Vasilica

prof. Sbera Mariana

Membrii: prof. Romaniuc Teodora

adm. Fotache Ovidiu



## GRĂDINIȚA CU PROGRAM PRELUNGIT NR. 4 IAȘI

Str. Sf. Andrei, nr.7

C.I.F. 32234913;

TEL.:0232/315858

Nr. 39/ 9 02 2017

### **Declarația de Aderare**

#### **la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020**

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României prin HG nr. 583/ 2016, a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor indicatorilor de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public,

**Grădinița cu Program Prelungit nr.4 Iași**, în calitate de instituție publică, asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2016-2020, recunoscând importanța obiectivelor, precum și mecanismul de monitorizare al acestora, adoptă prezenta declarație prin care:

- ✓ susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planului de integritate și dezvoltarea sistemului de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție.
- ✓ întreprinde, împreună cu reprezentanții instituției, toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor privind conflictele de interese și incompatibilitățile, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public,
- ✓ condamnă corupția în toate formele acesteia de manifestare,
- ✓ își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției
- ✓ își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare,

**Grădinița cu Program Prelungit nr.4 Iași** autoevaluează periodic stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a implementării Planului de integritate.

Director,  
**Prof. Vasilica DAMASCHIN**

